

TP Chef d'équipe gros œuvre

Le **TP Chef d'équipe Gros Œuvre** est un titre professionnel de niveau 4, qui prépare à exercer un rôle de cadre opérationnel sur un chantier de bâtiment. Le métier combine une double responsabilité :

- **Fonction technique** : planifier et organiser le travail quotidien de l'équipe, exploiter les plans et documents d'exécution, quantifier les besoins en matériel, superviser l'implantation et la réalisation des ouvrages, assurer le contrôle qualité et le respect des consignes de sécurité.
- **Fonction managériale** : animer l'équipe, transmettre les consignes, relayer l'information avec la hiérarchie, fédérer pour optimiser l'efficacité.

Durée :

1 an – 455 h

Possibilité d'adaptation en fonction des connaissances et compétences à l'entrée en formation, pour tous les publics



RNCP : RNCP38746

Référence : Formation de niveau 4 certifiée par le ministère du travail du plein emploi et de l'insertion le 29/02/2024

Sites de formation : Blois, Châteauroux



OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Obtenir la certification du Titre Professionnel (niveau 4).
- Être capable de planifier, organiser et réaliser les travaux de gros œuvre avec une équipe.
- Développer des compétences en management d'équipe : animer, communiquer, coordonner malgré les contraintes d'un chantier.
- Intégrer les considérations de sécurité, de qualité et d'environnement (écoconstruction, prévention des risques).

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- La formation s'articule notamment autour de deux blocs de compétences :
- Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre :
- organiser le travail au quotidien, implanter des éléments, exécuter des ouvrages, quantifier les besoins en matériaux et main d'œuvre
- relever la production journalière (heures, quantités, matériel)
- Mener son équipe sur un chantier :
- communiquer avec les ouvriers et la hiérarchie, animer l'équipe, déléguer
- gérer les relations et l'organisation face aux imprévus ou aux contraintes chantier.
- Ces compétences visent à obtenir des Certificats de Compétences Professionnelles (CCP).

SANTÉ ET SÉCURITÉ

La formation intègre des modules de prévention et sécurité :

- Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Prévention des Risques liés à l'Activité Professionnelle (PRAP)
- Travail en hauteur (échafaudage, R408)
- Risques électriques, et d'autres habilitations ou attestations liées à la sécurité sur chantier.

MÉTIERS VISÉS

- Chef d'équipe gros-œuvre — encadrement d'ouvriers, coordination des travaux gros œuvre
- Chef d'équipe maçonnerie — spécialisation dans la maçonnerie traditionnelle
- Chef d'équipe coffrage-banchage — gestion d'équipes spécialisées béton armé et coffrage

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les candidats peuvent valider l'ensemble des blocs de compétences ou bloc par bloc de compétences.

Le titre sculpteur ornementaliste est attribué aux candidats, en fin de formation, après une série de mises en situation professionnelle pour lesquelles il est défini des modalités et des critères d'évaluation. Ces épreuves sont surveillées par un surveillant (qui ne peut être le formateur en charge de la promotion).

Lorsque toutes les épreuves sont terminées, le jury est réuni :

- Pour noter les résultats de chaque épreuve selon une grille de notation. Les documents et les œuvres réalisées sont anonymes afin de garantir l'équité de la notation.
- Pour un entretien avec chaque candidat pour vérifier la cohérence des résultats de chaque compétence afin de fonder leur décision de valider les 4 blocs et d'attribuer le titre ou de valider 1 ou 2 ou 3 blocs de compétences sans attribuer le titre.

Pour les personnes de situation de handicap

Des aménagements sont prévus dès l'inscription aux épreuves de la certification : tiers temps, aide à la lecture de consigne, aide à la rédaction, aide à l'exécution (matériel, équipement, accompagnement adaptés). Ces éléments sont détaillés dans le protocole handicap remis au candidat en début de formation.



MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- **Apports théoriques** : cours magistraux, apports en salle.
- **Mises en situation pratiques** : ateliers techniques en plateau de construction afin de simuler les conditions de chantier.
- **Auto-formation / e-learning** : via une plateforme LMS pour compléter les connaissances.
- **Retours d'expérience** et travaux collaboratifs : les stagiaires échangent leurs pratiques, analysent des cas concrets.
- **Formation en situation de travail (alternance possible)**, avec tutorat en entreprise.

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées de PC/tablettes et vidéoprojecteur

Atelier :

- Postes individuels et/ou collectifs
- Outillage individuel et/ou collectif

MOYENS HUMAINS

Formateurs d'Enseignements Professionnels disposant d'une expérience de terrain

Responsable du LAB

CONDITIONS D'ACCÈS

CONDITIONS D'ACCÈS

Etre salarié d'une entreprise dont l'activité est celle de la qualification préparée

Toute personne ayant un projet de formation dans le BTP

PRÉREQUIS

- Niveau minimum **CAP / BEP (niveau 3)** ou expérience équivalente dans le secteur du bâtiment.
- Maîtrise de la lecture, de l'écriture et de la compréhension du français.
- Aptitude physique (visite médicale) : le travail sur chantier peut nécessiter des efforts physiques.

PUBLIC

PUBLIC CONCERNÉ

Par la voie de l'apprentissage :

- ▶ Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus (dès 15 ans si sortie de 3ème au début de la formation)

Sans condition d'âge pour les personnes:

- ▶ Reconnues travailleur handicapé
- ▶ Sportifs de haut niveau
- ▶ Ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant ce diplôme

Par la voie de la formation continue, en contrat de professionnalisation :

- ▶ Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus au début de la formation
- ▶ Demandeurs d'emploi d'au moins 26 ans

► Bénéficiaires de minima sociaux

► Personnes ayant été en contrat unique d'insertion (CUI)

Autres publics :

► Salariés, reconversion professionnelle, demandeurs d'emploi...

Autres dispositifs :

► Plan de développement des compétences, compte personnel de formation...

Public en situation de handicap:

► Nous contacter pour vous accompagner et évaluer votre accessibilité



ORGANISATION

ORGANISATION

- **Apprenti** : 1 semaine en site de formation / 3 semaines en entreprise
- **Les autres actions de formation** : rythme de l'alternance convenu avec l'entreprise

EFFECTIF

- Mini : 8 par groupe
- Maxi : 16 par groupe

PÉRIODE D'ENTRÉE

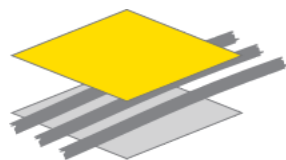
Septembre / Octobre

Entrée permanente le reste de l'année : nous contacter au 0 806 702 701



COÛT DE LA FORMATION

Apprenti : niveau de prise en charge déterminé par la branche dont relève l'entreprise



**BTP CFA
CENTRE-VAL DE LOIRE**

Association régionale des CFA du BTP du Centre-Val de Loire

BTP CFA Centre-Val de Loire est le leader régional de la formation dans le secteur du bâtiment. Forts d'une solide expertise, nous proposons une offre diversifiée et adaptée aux besoins du marché, avec des chiffres clés qui parlent d'eux-mêmes :



**9 FILIÈRES DE
FORMATION**

pour répondre aux
différentes exigences
de l'industrie



36 MÉTIERS

accessibles, offrant une
large palette de
compétences et
d'opportunités



2651 APPRENANTS

formés, qui deviennent les
professionnels compétents de
demain au 31/12/2024



**221
PERSONNES**

en formations
continues au
31/12/2024



**5 SITES DE
FORMATION**

stratégiquement répartis
sur l'ensemble du
territoire Centre-Val de
Loire



79% DE RÉUSSITE

aux examens lors de la
session 2023, témoignant de
la qualité de notre pédagogie

NOS CAMPUS



CHARTRES



CHÂTEAURoux



4 Rue Vlaminck, 28000 Chartres

16 Avenue Jean Patureau
Francoeur, 36000 Châteauroux

**SAINT-PIERRE-DES-
CORPS**

106 Rue Marcel Cachin, 37700
Saint-Pierre-des-Corps



BLOIS

34 Rue Bernard Darada, 41000 Blois

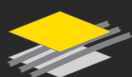


ORLÉANS

79 Rue du Petit Pont, 45000 Orléans

Pédagogie innovante et encadrement de qualité

Les formations se déroulent dans des ateliers équipés de matériel professionnel et dans des salles dotées de supports numériques (e-Learning). Vous bénéficiez d'un accompagnement personnalisé par des formateurs expérimentés du secteur et des chargés de relations entreprises pour assurer votre insertion professionnelle sur le marché du travail.



**BTP CFA
CENTRE-VAL DE LOIRE**

Association régionale des CFA du BTP du Centre-Val de Loire

REJOIGNEZ-NOUS !

BTP Centre-Val de Loire
Votre partenaire formation de confiance

 0 806 702 701



5 sites et 1 antenne en région
Centre-Val de Loire



contact@btpcfa-cvdl.fr

