

Retrouvez-nous sur  
[btpcfa-cvdl.fr](http://btpcfa-cvdl.fr)

# TP CHEF D'ÉQUIPE GROS ŒUVRE

## Présentation succincte du métier

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. A cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe. Dans ses fonctions techniques, le chef d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel.

## i informations

**CODE RNCP : 34282**

### PUBLIC CONCERNÉ

Jeunes sans entreprise ayant un projet d'apprentissage

Apprenti

Contrat de professionnalisation

Tous Publics (salarié, demandeur d'emploi, reconversion professionnelles)

### CONDITIONS D'ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, nos locaux sont également accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour mieux vous accompagner, nous vous proposons de prendre contact avec nos référents handicap, ils étudieront avec vous les possibilités d'adaptation.

### CONDITIONS D'ACCÈS

Être salarié d'une entreprise dont l'activité est celle de la qualification préparée

Toute personne ayant un projet de formation dans le BTP

### PRÉREQUIS

BP Maçon

### DURÉE

Standard : 1 an - 350h

Possibilité d'adaptation en fonction des connaissances et compétences à l'entrée en formation, pour tous les publics

### SITE(S) DE FORMATION

Blois  
Chateauroux

### ORGANISATION DE LA FORMATION

Apprenti : 1 semaine en site de formation / 2 ou 3 semaines en entreprise  
Les autres actions de formation : rythme de l'alternance convenu avec l'entreprise

### EFFECTIF

MINI : 8 stagiaires par groupe

MAXI : 16 stagiaires par groupe

## ➤ Métier(s) auxquels conduit la formation

- Chef d'équipe gros œuvre

## ➤ Objectifs généraux de la formation

- Obtenir la certification préparée
- Être capable de réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre
- Être capable de mener son équipe sur un chantier de bâtiment

## ➤ Programme de la formation

Combinaison de connaissances et d'acquisition de compétences professionnelles, de connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles et de connaissances générales associées aux connaissances professionnelles

### Connaissances et acquisition de compétences professionnelles dans les domaines de :

- Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre
- Mener son équipe sur un chantier de bâtiment
- Chacune de ces compétences permettent d'obtenir un Certificat de Compétence Professionnelle

### Connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles :

- Sauveteur et Secouriste du Travail (SST)
- Prévention des risques liés à l'Activité Professionnelle (PRAP)
- Travail en hauteur sur échafaudage de pied (R408)
- Risques électriques
- Celles-ci permettent l'obtention de certificat, d'habilitation ou attestation

## ➤ Modalités pédagogiques

### Méthodes pédagogiques:

- Apports théoriques
- Mises en situation pratique en atelier
- Autoformation en Centre de Ressources ou sur une plateforme de formation en ligne (e-Learning)
- Retours d'expérience
- Travaux collaboratifs

**Outils et moyens techniques:**

- Salles de formation équipées de PC/tablettes et vidéoprojecteur
- Atelier :
  - Postes individuels et/ou collectifs
  - Outillage individuel et/ou collectif
- Plateforme LMS (e-learning)

**Moyens humains:**

- Formateurs d'Enseignements Professionnels disposant d'une expérience de terrain
- Responsable de Centre de Ressources et d'Aide à la Formation (CRAF)
- Promoteurs de Formations BTP – Chargés de Relations Entreprises

**Modalités d'évaluation:**

Questionnaire professionnel - Mise en situation professionnelle - Entretien final avec le jury

**> Qualifications pouvant être préparées à l'issue de la formation**

- Emploi
- TP Chef de chantier gros œuvre



**PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION**

entrée permanente

Nous contacter pour une entrée en cours d'année

**COÛT DE LA FORMATION**

Apprenti : niveau de prise en charge déterminé par la branche dont relève l'entreprise

Autres publics : nous contacter

**COMMENT TROUVER UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE**

- Chaque campus dispose d'une équipe de conseillers jeunes vous accompagnant dans vos recherches d'apprentissage  
- Connectez-vous sur Planet'BTP

**CONTACTS**

Nos conseillers jeunes (CJ) et chargés de relation entreprises (CRE) sont joignables via le mail et téléphone suivant :

**Blois:**

- CJ - recrutement41@btpcfa-cvdl.fr
- CRE – contact41@btpcfa-cvdl.fr

**Chateauroux:**

- CJ - recrutement36@btpcfa-cvdl.fr
- CRE – contact36@btpcfa-cvdl.fr

