

»» CAP STAFFEUR ORNEMANISTE

● Présentation succincte du métier

Le staffeur ornemaniste est un artisan d'art du bâtiment. Il réalise et met en place des éléments de décoration en staff (mélange de plâtre et de fibres végétales) dans la construction neuve ou ancienne pour les restaurations. Ses tâches vont de la réalisation du dessin préliminaire à la pose du motif décoratif qu'il a fabriqué.

» Métier(s) auxquels conduit la formation

- Staffeur
- Staffeur-architecturier
- Staffeur-ornemaniste
- Staffeur-stucateur
- Stucateur
- Modeleur.

» Objectifs généraux de la formation

- Obtenir la certification préparée
- Être capable de lire des documents techniques, des dessins d'art appliqué
- Connaître la fabrication et à la pose du staff : connaissance des matériaux, des différents types d'échafaudage, des modes de fabrication et de fixation des éléments de staff selon le profil de l'ouvrage

» Programme de la formation

Combinaison de connaissances et d'acquisition de compétences professionnelles, de connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles et de connaissances générales associées aux connaissances professionnelles

Connaissances et acquisition de compétences professionnelles dans les domaines de :

- Réalisation et arts appliqués
- Technologie - Prévention - Lecture de plan
- Français et Histoire-géographie - Enseignement moral et civique
- Mathématiques - sciences physiques et chimiques
- Education physique et sportive
- Langue vivante étrangère
- Arts appliqués et cultures artistiques

Connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles :

- Prévention Santé Environnement Attestation R408 - Montage, utilisation et démontage des échafaudages de pied
- Sauveteur Secourisme au Travail
- Habilitation électronique
- Celles-ci permettent l'obtention de certificat, d'habilitation ou attestation

Connaissances générales associées aux connaissances professionnelles :

i informations

CODE RNCP : 36427

PUBLIC CONCERNÉ

Jeunes sans entreprise ayant un projet d'apprentissage

Apprenti

Contrat de professionnalisation

Tous Publics (salarié, demandeur d'emploi, reconversion professionnelle)

CONDITIONS D'ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, nos locaux sont également accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour mieux vous accompagner, nous vous proposons de prendre contact avec nos référents handicap, ils étudieront avec vous les possibilités d'adaptation.

CONDITIONS D'ACCÈS

A partir de 16 ans ou avoir validé la 3ème

Toute personne ayant un projet de formation dans le BTP

PRÉREQUIS

Débutant. Être à l'aise avec les fondamentaux, lire, écrire et compter. Pas de contre-indication médicale pour l'exercice du métier

DURÉE

Standard : 1 an - 420h

Possibilité d'adaptation en fonction des connaissances et compétences à l'entrée en formation, pour tous les publics

SITE(S) DE FORMATION

Blois

ORGANISATION DE LA FORMATION

Apprenti : 1 semaine en site de formation / 2 ou 3 semaines en entreprise

Les autres actions de formation : rythme de l'alternance convenu avec l'entreprise

EFFECTIF

Mini : 8 stagiaires par groupe

- Enseignement général : Français, Histoire, Géographie, Anglais, Mathématiques, Sciences, EPS
- Enseignement professionnel : dessin technique

> Modalités pédagogiques

Méthodes pédagogiques:

- Apports théoriques
- Mises en situation pratique en atelier
- Autoformation en Centre de Ressources ou sur une plateforme de formation en ligne (e-Learning)
- Retours d'expérience
- Travaux collaboratifs

Outils et moyens techniques:

Salles de formation équipées de PC/tablettes et vidéoprojecteur

Atelier :

- Poste individuels et/ou collectifs
- Outillage individuel et/ou collectif

Plateforme LMS (e-Learning)

Moyens humains:

- Formateurs d'Enseignement Professionnels disposant d'une expérience de terrain
- Formateurs d'Enseignement Généraux
- Responsable de Centre de Ressources et d'Aide à la Formation (CRAF)
- Promoteurs de Formations BTP - Chargés de Relations Entreprises

Modalités d'évaluation:

Certificateur: Ministère de l'Education Nationale - date d'enregistrement le 16/05/2022

Evaluation formative tout au long de la formation par un suivi régulier des progrès, des acquis et des activités, notamment sur le lieu d'apprentissage

Evaluation certificative réalisées sous la forme de contrôle en cours de formation (CCF)

Maxi : 16 stagiaires par groupe

PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION

Septembre / Octobre

Nous contacter pour une entrée en cours d'année

COÛT DE LA FORMATION

Apprenti : niveau de prise en charge déterminé par la branche dont relève l'entreprise

Autres publics : nous contacter

COMMENT TROUVER UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- Chaque campus dispose d'une équipe de conseillers jeunes vous accompagnant dans vos recherches d'apprentissage
- Connectez-vous sur Planet'BTP

CONTACTS

Nos conseillers jeunes (CJ) et chargés de relation entreprises (CRE) sont joignables via le mail et téléphone suivant :

Blois:

- CJ - recrutement41@btpcfa-cvdl.fr
- CRE – contact41@btpcfa-cvdl.fr

