

# » TP SOLIER MOQUETTISTE

## Présentation succincte du métier

Sous la responsabilité d'un chef d'équipe, le solier-moquettiste intervient sur les sols et certains murs de bâtiments neufs ou à rénover. Il est autonome dans la réalisation des différentes tâches qui lui sont demandées.

En interne, son principal interlocuteur est le chef d'équipe avec lequel il communique régulièrement et auprès duquel il prend connaissance des consignes. En externe, il peut être sollicité par les occupants, propriétaires ou locataires, pour des questions liées à la réalisation des travaux.

Il réalise le débit des matériaux, étale la colle, pose tous types de revêtements souples résilients au sol, ainsi que des concepts douche et des escaliers. Il réalise des soudures horizontales et verticales, fait des relevés en plinthe et pose les accessoires de finitions.

## i informations

**CODE RNCP : 317**

### PUBLIC CONCERNÉ

Jeunes sans entreprise ayant un projet d'apprentissage

Apprenti

Contrat de professionnalisation

Tous Publics (salarié, demandeur d'emploi, reconversion professionnelle)

### CONDITIONS D'ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

### CONDITIONS D'ACCÈS

Etre salarié d'une entreprise dont l'activité est celle de la qualification préparée

Toute personne ayant un projet de formation dans le BTP

### PRÉREQUIS

Débutant. Être à l'aise avec les fondamentaux, lire, écrire et compter.  
Pas de contre-indication médicale pour l'exercice du métier  
CAP Peintre applicateur de revêtements  
BP Peintre applicateur de revêtements

### DURÉE

Standard : 6 à 12 mois - 280h

Possibilité d'adaptation en fonction des connaissances et compétences à l'entrée en formation, pour tous les publics

### SITE(S) DE FORMATION

Tours-Saint Pierre des Corps  
Orléans

### ORGANISATION DE LA FORMATION

Apprenti : 1 semaine en site de formation / 2 ou 3 semaines en entreprise

Les autres actions de formation : rythme de l'alternance convenu avec l'entreprise

### EFFECTIF

MINI : 8 stagiaires par groupe

MAXI : 16 stagiaires par groupe

## » Métier(s) auxquels conduit la formation

- Les emplois de poseur de revêtements souples ou solier moquettiste, selon la convention collective des ouvriers du bâtiment n° 3193 (pour les entreprises de plus de 10 salariés) et n° 3258 (pour les entreprises de moins de 10 salariés).

## » Objectifs généraux de la formation

- Obtenir la certification préparée
- Etre capable d'exécuter les travaux courants et spécifiques de pose de revêtements de sol souple à l'intérieur de bâtiments neufs, ou en rénovation
- Etre capable d'assurer une mise en œuvre des revêtements sur le plan technique et esthétique en utilisant des matériaux spécifiques (primaires et ragréages, colle acrylique et solvantée, revêtements de sol PVC homogène et multicouche U3/U4, revêtements de sol linoléum, revêtements de sol textile synonymes de confort, d'esthétisme et de chaleur, concept douche U4/P3 qui conjugue réglementation, esthétique et performance)

## » Programme de la formation

Combinaison de connaissances et d'acquisition de compétences professionnelles, de connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles et de connaissances générales associées aux connaissances professionnelles

### Connaissances et acquisition de compétences professionnelles dans les domaines de :

- Réaliser des travaux de pose de revêtements de sols souples de technicité courante
- Réaliser des travaux de pose de revêtements de sols souples et muraux de technicité spécifique
- Chacune de ces compétences permettent d'obtenir un Certificat de Compétence Professionnelle

### Connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles :

- Sauveteur et Secouriste du Travail (SST)

- Prévention des risques liés à l'Activité Professionnelle (PRAP)
- Travail en hauteur sur échafaudage de pied (R408)
- Risques électriques
- Celles-ci permettent l'obtention de certificat, d'habilitation ou attestation

## » Modalités pédagogiques

### Méthodes pédagogiques:

- Apports théoriques
- Mises en situation pratique en atelier
- Autoformation en Centre de Ressources ou sur une plateforme de formation en ligne (e-Learning)
- Retours d'expérience
- Travaux collaboratifs

### Outils et moyens techniques:

Salles de formation équipées de PC/tablettes et vidéoprojecteur

Atelier :

- Postes individuels et/ou collectifs
- Outillage individuel et/ou collectif

Plateforme LMS (e-Learning)

### Moyens humains:

- Formateurs d'Enseignements Professionnels disposant d'une expérience de terrain
- Responsable de Centre de Ressources et d'Aide à la Formation (CRAF)
- Promoteurs de Formation BTP - Chargés de relations Entreprises

### Modalités d'évaluation:

Questionnaire professionnel - Mise en situation professionnelle - Entretien final avec le jury

## PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION

Entrée permanente

Nous contacter pour une entrée en cours d'année

## COÛT DE LA FORMATION

Apprenti : niveau de prise en charge déterminé par la branche dot relève l'entreprise

Autres publics : nous contacter

## COMMENT TROUVER UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- Chaque campus dispose d'une équipe de conseillers jeunes vous accompagnant dans vos recherches d'apprentissage
- Connectez-vous sur Planet'BTP

## CONTACTS

Nos conseillers jeunes (CJ) et chargés de relation entreprises (CRE) sont joignables via le mail et téléphone suivant :

### Tours-Saint Pierre des Corps:

- CJ - [recrutement37@btpcfa-cvdl.fr](mailto:recrutement37@btpcfa-cvdl.fr)
- CRE – [contact37@btpcfa-cvdl.fr](mailto:contact37@btpcfa-cvdl.fr)

### Orléans:

- CJ - [recrutement45@btpcfa-cvdl.fr](mailto:recrutement45@btpcfa-cvdl.fr)
- CRE – [contact45@btpcfa-cvdl.fr](mailto:contact45@btpcfa-cvdl.fr)

