

Retrouvez-nous sur  
[btpcfa-cvdl.fr](http://btpcfa-cvdl.fr)

# TP CHEF DE CHANTIER GROS ŒUVRE

## Présentation succincte du métier

Le métier de chef de chantier gros œuvre s'articule autour de trois fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage, la seconde organisationnelle, est axée sur le suivi et la gestion de chantier. A cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La troisième managériale, se centre sur la communication et l'animation de l'équipe.

Le chef de chantier gros œuvre, fait réaliser l'installation du chantier et implante l'ensemble des ouvrages. Il contrôle la production du chantier et transmet à sa hiérarchie les rapports de suivi afin d'ajuster les moyens de production.

Il fixe les consignes, délègue la mise en œuvre et fédère les équipes autour de l'organisation proposée. Il gère les aléas, fait appliquer la réglementation (sécurité, environnement...) et les procédures de qualité.

## Informations

**CODE RNCP : 38721**

### PUBLIC CONCERNÉ

Jeunes sans entreprise ayant un projet d'apprentissage

Apprenti

Contrat de professionnalisation

Tous Publics (salarié, demandeur d'emploi, reconversion professionnelle)

### CONDITIONS D'ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, nos locaux sont également accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour mieux vous accompagner, nous vous proposons de prendre contact avec nos référents handicap, ils étudieront avec vous les possibilités d'adaptation.

### CONDITIONS D'ACCÈS

Etre salarié d'une entreprise dont l'activité est celle de la qualification préparée

Toute personne ayant un projet de formation dans le BTP

### PRÉREQUIS

TP Chef d'équipe gros œuvre  
BP Maçon

### DURÉE

Standard : 1 an - 455h

Possibilité d'adaptation en fonction des connaissances et compétences à l'entrée en formation, pour tous les publics

### ORGANISATION DE LA FORMATION

Apprenti : 1 semaine en site de formation / 2 ou 3 semaines en entreprise

Les autres actions de formation : rythme de l'alternance convenu avec l'entreprise

### EFFECTIF

Mini : 8 stagiaires par groupe

Maxi : 16 stagiaires par groupe

### PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION

Entrée permanente

## Métier(s) auxquels conduit la formation

- Chef de chantier gros œuvre
- Niveau E de la Convention collective du bâtiment ETAM

Evolution professionnelle:

- Suivant la Convention collective du bâtiment ETAM : Niveau F, G, H
- Chef d'entreprise
- Technicien de méthodes
- Conducteur de travaux
- Responsable sécurité/qualité

## Objectifs généraux de la formation

- Obtenir la certification préparée
- Etre capable d'exploiter le dossier de chantier, élaborer les plannings de travaux et les documents d'ordonnancement
- Etre capable de finaliser les méthodes d'exécution en intégrant les besoins (matériel, matériaux, main-d'œuvre) et les mesures de sécurité (individuelles et collectives) en adoptant une démarche environnementale
- Etre capable d'assurer l'encadrement des équipes
- Etre capable de participer aux réunions de chantier
- Etre capable de coordonner les interfaces entre les différents corps d'état intervenant sur le chantier

## Programme de la formation

Combinaison de connaissances et d'acquisition de compétences professionnelles, de connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles et de connaissances générales associées aux connaissances professionnelles

**Connaissances et acquisition de compétences professionnelles dans les domaines de :**

- Gérer et coordonner un chantier de gros œuvre
- Superviser les travaux du gros œuvre
- Manager les équipes de production gros œuvre
- Chacune de ces compétences permettent d'obtenir un Certificat de Compétence Professionnelle

**Connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles :**

- Sauveteur et Secouriste du Travail (SST)
- Prévention des risques liés à l'Activité Professionnelle (PRAP)
- Travail en hauteur sur échafaudage de pied (R408)
- Risques électriques
- Celles-ci permettent l'obtention de certificat, d'habilitation ou attestation

**> Modalités pédagogiques**

**Méthodes pédagogiques:**

- Apports théoriques
- Mise en situation pratique en atelier
- Autoformation en Centre de Ressources ou sur une plateforme de formation en ligne (e-Learning)
- Retours d'expérience
- Travaux collaboratifs

**Outils et moyens techniques:**

Salles de formation équipées de PC/tablettes et vidéoprojecteur

Atelier :

- Postes individuels et/ou collectifs
- Outillage individuel et/ou collectif

Plateforme LMS (e-Learning)

**Moyens humains:**

- Formateurs d'Enseignements Professionnels disposant d'une expérience de terrain
- Responsable de Centre de Ressources et d'Aide à la Formation (CRAF)
- Promoteurs de Formations BTP - Chargés de Relations Entreprises

**Modalités d'évaluation:**

*Certificateur: Ministère du Travail - date de validité 20/04/2029*

Questionnaire professionnel - Mise en situation professionnelle - Entretien final avec le jury

Nous contacter pour une entrée en cours d'année

**COÛT DE LA FORMATION**

Apprenti : niveau de prise en charge déterminé par la branche dont relève l'entreprise

Autres publics : nous contacter

**COMMENT TROUVER UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE**

- Chaque campus dispose d'une équipe de conseillers jeunes vous accompagnant dans vos recherches d'apprentissage  
- Connectez-vous sur Planet'BTP

**CONTACTS**

Nos conseillers jeunes (CJ) et chargés de relation entreprises (CRE) sont joignables via le mail et téléphone suivant :

