

# CAP COUVREUR

## Présentation succincte du métier

Le couvreur met le bâtiment hors d'eau. Le couvreur réalise ou répare les toitures des immeubles, maisons ou monuments. Il prépare la surface à couvrir et fixe sur la charpente les supports de matériaux de couverture (tuiles, ardoises, zinc...). Il assure également la pose de gouttières, lucarnes. Avec la couverture, c'est l'enveloppe du bâtiment qui se termine et la touche finale qui est donnée à sa forme architecturale.

### > Métier(s) auxquels conduit la formation

- Ouvrier qualifié en couverture zinguerie

### > Objectifs généraux de la formation

- Obtenir la certification préparée
- Savoir réaliser une toiture en utilisant les différents matériaux courant. (tuile, ardoise et zinc) Identifier et réaliser les différents raccord courant d'une couverture (abergement de souche de cheminée, arêtier, noue)

### > Programme de la formation

Combinaison de connaissances et d'acquisition de compétences professionnelles, de connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles et de connaissances générales associées aux connaissances professionnelles

#### Connaissances et acquisition de compétences professionnelles dans les domaines de :

- Soudure sur zinc, pose de gouttière, pose de tuile plate en plan carré, détournement de souche, pose d'ardoise en plan carré, détournement de souche, arêtier, noue, pose de couverture zinc (tasseau et joint debout), plan carré, détournement de souche, arêtier, noue

#### Connaissances en matière de santé et sécurité professionnelles :

- Prévention Santé Environnement Attestation R408 – Montage, utilisation et démontage des échafaudages de pied Sauveteur Secouriste au Travail
- Habilitation électrique
- Celles-ci permettent l'obtention de certificat, d'habilitation ou attestation

#### Connaissances générales associées aux connaissances professionnelles :

- Enseignement général : Français, Histoire, Géographie, Anglais, Mathématiques, Sciences, EPS
- Enseignement professionnel : dessin technique

### > Modalités pédagogiques

#### Méthodes pédagogiques:

- Face à face, étude de documents, pratique

#### Outils et moyens techniques:

- Outillage à main, machine outils (plieuse, profileuse...)

#### Moyens humains:

- Formateur technique, intervenant extérieur

#### Modalités d'évaluation:

## i informations

**CODE RNCP : 35889**

### PUBLIC CONCERNÉ

Jeunes sans entreprise ayant un projet d'apprentissage

Apprenti

Contrat de professionnalisation

Tous publics (salarié, Demandeur d'Emploi, CPF,...)

### CONDITIONS D'ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, nos locaux sont également accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour mieux vous accompagner, nous vous proposons de prendre contact avec nos référents handicap, ils étudieront avec vous les possibilités d'adaptation.

### CONDITIONS D'ACCÈS

Etre salarié d'une entreprise dont l'activité est celle de la qualification préparée, ou avoir le financement Pôle Emploi ou CPF ou autres...

Toute personne ayant un projet de formation dans le BTP

### PRÉREQUIS

Débutant. Être à l'aise avec les fondamentaux, lire, écrire et compter. Pas de contre-indication médicale pour l'exercice du métier

### DURÉE

Standard : 2 ans - 840h

Possibilité d'adaptation en fonction des connaissances et compétences à l'entrée en formation, pour tous les publics

### SITE(S) DE FORMATION

Chartres  
Chateauroux  
Tours-Saint Pierre des Corps  
Orléans  
Blois

### ORGANISATION DE LA FORMATION

Apprenti : 1 semaine en site de formation / 2 ou 3 semaines en entreprise

Certificateur: Ministère de l'Education Nationale - date d'enregistrement le 15/05/2021

Évaluation formative tout au long de la formation par un suivi régulier des progrès, des acquis et des activités, notamment sur le lieu d'apprentissage

Évaluation certificative réalisée sous la forme de contrôle en cours de formation (CCF)

➤ **Qualifications pouvant être préparées à l'issue de la formation**

- MC Zingueur
- BP Couvreur



Les autres actions de formation :  
rythme de l'alternance convenu avec l'entreprise

**EFFECTIF**

MINI : 8 stagiaires par groupe

MAXI : 16 stagiaires par groupe

**PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION**

septembre / octobre

A déterminer en accord avec l'entreprise à l'issue du positionnement.

**COÛT DE LA FORMATION**

Apprenti: niveau de prise en charge déterminé par la branche dont relève l'entreprise.

Autres parcours: nous contacter.

**COMMENT TROUVER UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE**

- Chaque campus dispose d'une équipe de conseillers jeunes vous accompagnant dans vos recherches d'apprentissage
- Connectez-vous sur Planet'BTP

**CONTACTS**

Nos conseillers jeunes (CJ) et chargés de relation entreprises (CRE) sont joignables via le mail et téléphone suivant :

**Chartres:**

- CJ - recrutement28@btpcfa-cvdl.fr
- CRE – contact28@btpcfa-cvdl.fr

**Chateauroux:**

- CJ - recrutement36@btpcfa-cvdl.fr
- CRE – contact36@btpcfa-cvdl.fr

**Tours-Saint Pierre des Corps:**

- CJ - recrutement37@btpcfa-cvdl.fr
- CRE – contact37@btpcfa-cvdl.fr

**Orléans:**

- CJ - recrutement45@btpcfa-cvdl.fr
- CRE – contact45@btpcfa-cvdl.fr

**Blois:**

- CJ - recrutement41@btpcfa-cvdl.fr
- CRE – contact41@btpcfa-cvdl.fr

